

# ROUTE VAN AANVRAAG TOT EINDE OPDRACHT

## START

### AANVRAAG VANUIT AEGON NAAR YOUNGCAPITAL

#### 1 MATCH EN MAILING

Kandidaten die voldoen aan het vacatureprofiel van Aegon ontvangen automatisch een gepersonaliseerde mail.



#### 2 SOLICITATIE

Kandidaten solliciteren direct online of via Whatsapp.



#### 3 TELEFONISCHE SCREENING

Een recruiter screent de kandidaten telefonisch op harde en zachte criteria.



#### 4 INTAKEGESPREK OP KANTOOR

We spreken kandidaten face to face op een van onze vestigingen.

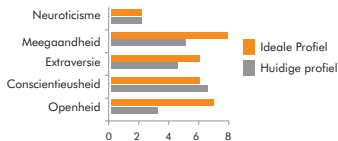


#### 5 REFERENTIEONDERZOEK & COMPLIANCY CHECKER



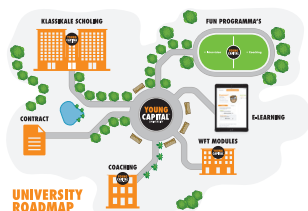
#### 6 AEGON ASSESSMENT

Vaardigheden, competenties en persoonlijkheid worden uniform gemeten door o.a.: Rollenspellen, Online taaltoets + typetest, Delta3



#### WFT UNIVERSITY

Kandidaten die nog niet in het bezit zijn van WFT volgen de benodigde modules via de YoungCapital WFT University



#### 7 VORSTELLEN KANDIDATEN AAN AEGON

Kandidaten worden voorgesteld met CV en videomotivatie.



Download CV



#### 8 KLIKGESPREK BIJ AEGON

Kandidaat en Aegon maken indien gewenst nog kort kennis met elkaar. Enkel een kort klikgesprek volstaat.



#### 9 MATCH

De kandidaat mag starten.



#### 10 DOORLOPENDE POOLOPBOUW VOOR AEGON

Het bovenstaande selectieproces kan binnen 2 werkdagen worden uitgevoerd. Voor Aegon bouwen wij echter doorlopend aan pools van volledig gescreende en WFT opgeleide kandidaten. Wij werven continu, ook wanneer Aegon niet uitvaart.



#### 11 TRAINEN EN OPLEIDEN

Eenmaal aan het werk is het zaak de kandidaat zo snel mogelijk op niveau te krijgen en te behouden. Wij doen dit middels de SMART Trainer.



#### 12 BINDEN EN BEGELEIDEN

Met ons uitgebreide programma binden wij de medewerkers lang aan Aegon.



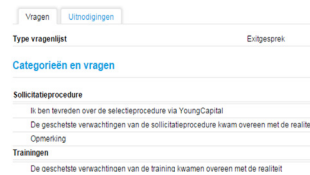
#### 13 VERLONEN & FACTUREREN

Ons verlonings- en facturatieproces is volledig geautomatiseerd en met één uitgangspunt: 100% gemak voor zowel kandidaat als Aegon.



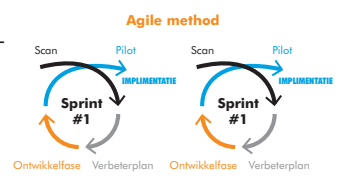
#### 14 MTO EN EXIT

Zowel kandidaten die werkzaam blijven of uiteindelijk uitstromen leveren een bron aan informatie op. YoungCapital zet hiervoor bij Aegon de MTO en Exit Tool in.



#### 15 CONTINUE PROCESOPTIMALISATIE & INNOVATIE

YoungCapital staat nooit stil. Wij zijn continu op zoek naar verbetering en doen dit volgens de Agile methode. Ons doel is minimaal twee sprints per jaar voor Aegon te realiseren die bijdragen aan het partnership, efficiëntieverhoging en kostenreductie.



## FINISH